

DOHODA O ZABEZPEČENÍ TRESTU POVINNEJ PRÁCE

uzatvorená v súlade s ustanovením § 4 ods. 2 a 3 zákona č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Čl. I Zmluvné strany

Okresný súd:	Okresný súd Liptovský Mikuláš
Sídlo:	Tomášikova 5, 031 33 Liptovský Mikuláš
Zastúpený:	PhDr. Milan Jančíga, probačný a mediačný úradník
Bankové spojenie (IBAN):	SK04 8180 0000 0070 0016 0209
IČO:	00165760
Variabilný symbol: (ďalej len „súd“)	

a

Organizácia:	Obec Pavlova Ves
Sídlo:	Pavlova Ves 26, 032 21 Pavlova Ves
Zastúpený:	Daniel Bacúr, starosta obce
Bankové spojenie (IBAN):	SK86 0200 0000 0000 2282 4342
IČO:	00315672
(ďalej len „poskytovateľ práce“)	

Čl. II Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce v súlade so zákonom č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona

č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce“).

Čl. III Druh, rozsah a miesto výkonu práce

1. Dohodnutým druhom práce sú: Pomocné a manuálne práce.
2. Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce:
 - práce zamerané na upratovanie a údržbu pozemkov, príľahlých priestorov a budov, ktoré sú majetkom Obce Pavlova Ves,
 - administratívne, práce, práce s interným informačným systémom, zabezpečenie bežných kancelárskych potrieb a pracovných pomôcok, obsluha bežných kancelárskych zariadení, (počítač, fax, kopírovacie zariadenie), spracovanie podkladov pre nadriadených pracovníkov, práca s dokumentáciou, zakladanie, triedenie, vyhľadávanie, evidovanie, archivácia.

3. Miesto výkonu trestu povinnej práce je - Pavlova Ves. Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 2 ods. 2 zákona o výkone trestu povinnej práce.

Čl. IV **Rozsah prác**

1. Trest povinnej práce bude odsúdený vykonávať na základe právoplatného rozhodnutia súdu, potrieb poskytovateľa práce a v súlade so zadáním práce poskytovateľom.
2. Odsúdený je povinný odpracovať najmenej 20 hodín za kalendárny mesiac.
3. Mladistvý odsúdený je povinný odpracovať najmenej 15 hodín za kalendárny mesiac.

Čl. V **Individuálne dojednanie**

Druh, miesto výkonu práce a rozsah vykonávanej práce vo vzťahu ku konkrétnej odsúdenej osobe určí po dohode s poskytovateľom práce probačný a mediačný úradník. Vzor individuálne dojednaných podmienok tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy.

Čl. VI **Práva a povinnosti**

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pri každom odsúdenom, ktorý u poskytovateľa práce bude vykonávať trest povinnej práce, oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčast' odsúdeného na vykonávaní práce alebo nedodržanie individuálneho dohodnutého rozsahu prác, dohodnutého časového plánu, a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.
2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody a kontrolu vykonávania práce pri každom odsúdenom, ktorý u poskytovateľa práce vykonáva trest povinnej práce.
3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce pri každom odsúdenom, ktorý u poskytovateľa práce bude vykonávať trest povinnej práce.
4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie každého odsúdeného, ktorý u neho bude vykonávať trest povinnej práce, a to v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
5. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že v súvislosti s každým odsúdeným vykonávajúcim u neho trest povinnej práce bude znášať náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce. Ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša každý odsúdený sám.
6. Probačný a mediačný úradník príslušného súdu bezodkladne informuje poskytovateľa práce o odklade alebo prerušení výkonu trestu, o upustení od jeho výkonu, prípadne o premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. VII

Spoločné ustanovenia

1. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach zamestnancov a inšpekcií práce podľa § 147, 148 a 150 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení, a to v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá bude u neho vykonávať trest povinnej práce.
2. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v platnom znení.

Čl. VIII

Zmluvná pokuta

Ak poskytovateľ práce nesplní povinnosti uvedené v Čl. VI v bodoch 1. až 3., vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi práce zmluvnú pokutu vo výške 50,- eur za každé jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa práce, a to samostatne v súvislosti s každým odsúdeným, ktorý bude u poskytovateľa práce vykonávať trest povinnej práce.

Čl. IX

Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody

Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody môže byť na základe rozhodnutia predsedu senátu alebo ním povereného probačného a mediačného úradníka v súlade s § 5, 6 a 7 zákona o výkone trestu povinnej práce prerušený, odložený alebo môže dôjsť k upusteniu od výkonu trestu, prípadne na základe rozhodnutia predsedu senátu môže dôjsť v súlade s § 8 zákona o výkone trestu povinnej práce k premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. X

Ukončenie vykonávania trestu povinnej práce

1. Poskytovateľovi práce, vo vzťahu k jednotlivým odsúdeným, ktorí u neho budú vykonávať trest povinnej práce, zanikajú práva a povinnosti po splnení podmienok, ktoré sú uvedené v ustanoveniach § 7, 8 a 9 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o upustení od výkonu trestu, premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody alebo o ukončení trestu jeho vykonaním.
2. Zmluvné strany môžu jednotlivo v súvislosti s konkrétnym odsúdeným, ktorý bude u poskytovateľa práce vykonávať trest povinnej práce, písomnou dohodou dojednať ukončenie trestu povinnej práce.
3. Zmluvné strany môžu písomne vypovedať vykonávanie trestu povinnej práce vo vzťahu k jednotlivým odsúdeným, ktorí u poskytovateľa práce budú vykonávať trest povinnej práce.
4. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
5. Po ukončení vykonávania trestu povinnej práce odsúdeným u poskytovateľa práce pre niektorý z dôvodov uvedených v bodoch 1 až 3 tohto článku, je poskytovateľ práce povinný odovzdať probačnému a mediačnému úradníkovi do piatich pracovných dní od tohto ukončenia „Hodnotenie

výkonu trestu povinnej práce“ a „Časový plán vykonávania trestu povinnej práce“, týkajúci sa tohto konkrétneho odsúdeného.

Súd a poskytovateľ práce sú povinní presne identifikovať odsúdenú osobu príslušnými osobnými údajmi.

Čl. XI Zánik dohody

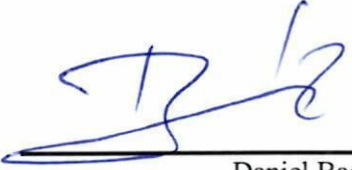
1. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.
2. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená výpoveď druhej zmluvnej strane.

Čl. XII Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmeny a dodatky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, po predchádzajúcom ústnom dojednaní zmluvných strán.
3. Táto dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch, z ktorých 2 obdrží súd a jeden poskytovateľ práce.

Liptovský Mikuláš, 9.9.2026


PhDr. Milan Jančíga
probačný a mediálny úradník


Daniel Bacúr
poskytovateľ práce

